

5.2.3 Weiterbildungskonzept Gemeinde Bettemburg

Stand 11.2022



- Einleitung
- Themenfelder der Weiterbildung
 - Fachspezifische Themen
 - Übergreifende Themen
- Umsetzung - Weiterbildungsbedarf
- Mögliche Anbieter
- Evaluierung
- Validierung



Die regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungen ist Voraussetzung dafür, sich den Veränderungen der Arbeitswelt und den Aufgabenbereichen sowie auch den veränderten Anforderungen des Klimaschutzes stellen zu können.

Sowohl die Gemeindeangestellten als auch die politisch Verantwortlichen werden angehalten, sich regelmäßig über mögliche Weiterbildungsangebote zu informieren und an entsprechenden Veranstaltungen teilzunehmen.

Weiterbildungszeit ist Arbeitszeit bzw. dem „congé politique“ zuzurechnen. Die Kosten werden von der Gemeinde übernommen.



Im Klimapakt sind folgende Themenbereiche definiert, zu denen der Besuch von Weiterbildungen zu empfehlen ist:

- Entwicklungsplanung, Raumordnung
- Kommunale Gebäude und Infrastrukturen
- Versorgung, Entsorgung, Kreislaufwirtschaft
- Mobilität
- Interne Organisation
- Kommunikation, Kooperation

Weiterbildungsaktivitäten sollen sich nicht nur auf die Klimapaktthemen beziehen. Gerade ressortübergreifende Themen, wie

- Leadership
- Marché public
- Change Management
- Digitalisierung

sind von zentraler Bedeutung um die Gemeinde zukunftsfähig zu machen.

Fachspezifische Themen

Service	Mögliche Schwerpunktthemen
Service écologique	Biodiversität/Naturschutz, Forstwirtschaft, Abfallmanagement/Kreislaufwirtschaft, Klimaanpassung, Mobilität, Compensation écologique, Nachhaltige Digitalisierung
Service technique	Nachhaltigkeit im Betrieb der kommunalen Gebäuden: Energieverbrauch, Wasserverbrauch, Circular economy, Klimaanpassung, Compensation écologique, Nachhaltige Digitalisierung
Service infrastructures (GEDEBA)	Nachhaltigkeit bei Bau und Renovierung kommunaler Gebäude: Baumaterialien, Circular economy, Energieverbrauch, Wasserverbrauch, Biodiversität, Nachhaltigkeitszertifizierungen, Compensation écologique, Nachhaltige Digitalisierung
Service des eaux	Wassereffizienz/-verbrauch, Leckortung, Energieverbrauch Anlagen, Klimaanpassung
Service des parcs	Biodiversität, Naturschutz, Wasserverbrauch, Klimaanpassung
Service urbanisme	Nachhaltige Stadtplanung: Klimaanpassung, Mobilität, Ver- und Entsorgungskonzepte, Luftqualität, Licht-/Lärmemissionen, Circular economy/Bau, Biodiversität, N. Digitalisierung
Service informatique	Nachhaltige Digitalisierung, Nachhaltige Beschaffung
Service RH	Nachhaltige Digitalisierung, Betreuung Weiterbildung zu Nachhaltigkeitsthemen
Service communication/ relations publiques	Kommunikation zu Nachhaltigkeitsthemen; Kommunikation zu Weiterbildungsangeboten im Themenfeld Nachhaltigkeit für Bürger, Nachhaltige Digitalisierung, Green Events
Finances	Nachhaltige Digitalisierung, Wasserverbrauch, Abfallmanagement

Fachspezifische Themen

Service	Mögliche Schwerpunktthemen
Service conciergerie	Abfallmanagement/Kreislaufwirtschaft, Nachhaltigkeit im Betrieb der kommunalen Gebäuden: Wasserverbrauch, Stromverbrauch und Heizverbrauch, Anlagentechnik, Green Events
Service Accueil - Réception	Nachhaltige Digitalisierung
Eise Biergerzenter	Nachhaltige Digitalisierung
Agents municipaux	Nachhaltige Digitalisierung, Mobilität
Service Egalité des chances	Nachhaltige Digitalisierung, Green Events
Etat civil	Nachhaltige Digitalisierung
SEA	Nachhaltige Digitalisierung, Wasserverbrauch, Abfallmanagement, Energieverbrauch
Recette communale	Nachhaltige Digitalisierung
Secrétariat communal	Nachhaltige Digitalisierung, Allgemein: Prozeduraler Ablauf Pactes
Service scolaire	Nachhaltige Digitalisierung, Nachhaltigkeit macht Schule, Mobilität
Serv. voirie & manif. et hygiène	Nachhaltige Digitalisierung, Green Events
Service nettoyage	Nachhaltige Beschaffung, Wasserverbrauch, Verbrauch an Reinigungsmittel
Service bâtiments	Energieeffizienz/-verbrauch, Wasserverbrauch, Nachhaltige Beschaffung, erneuerbare Energien

Übergreifende Themen

Neben den fachspezifischen Themen werden alle Mitarbeiter auch im Arbeitsalltag fortlaufend informiert und weitergebildet.

Dieses betrifft insbesondere folgende Themen:

- Abfalltrennung am Arbeitsplatz
- Energiesparen am Arbeitsplatz
- Wassersparen am Arbeitsplatz
- Nachhaltige Beschaffung
- Nachhaltige Mobilität auf dem Weg zur/von der Arbeit

Für diese Informationen und Weiterbildung ist der Service RH in Zusammenarbeit mit dem Klimapaktbeauftragten und dem Service écologique zuständig.

Umsetzung - Weiterbildungsbedarf

Der Weiterbildungsbedarf wird individuell erhoben. Die Auswahl der Weiterbildungsveranstaltungen erfolgt weitestgehend eigenverantwortlich, jedoch in Absprache mit dem Vorgesetzten, und wird abgestimmt auf

- die eigenen Zuständigkeiten
- der besseren Aufgabenerfüllung in den Themenbereichen des Klimapakts
- den eigenen Bedürfnisse
- die energie- und klimapolitischen Zielsetzungen der Gemeinde

Darüber hinaus machen sich der Klimaberater, die Mitarbeiter und politisch Verantwortlichen gegenseitig auf interessante Veranstaltungen und Weiterbildungsangebote aufmerksam.

Wichtige Inhalte und Erkenntnisse sollen an Personen weitergegeben werden, die nicht an Weiterbildungsveranstaltungen teilnehmen konnten.

Diesbezüglich wird eine zentrale digitale Sammelstelle eingerichtet, wo die verschiedenen Unterlagen zu den Weiterbildungsveranstaltungen themenspezifisch hinterlegt werden.

Die besuchten Weiterbildungen sollen in Mitarbeitergesprächen evaluiert werden.

Folgende Anbieter organisieren regelmäßig Veranstaltungen zu klimarelevanten bzw. übergreifenden Themen:

- Fonction publique: <https://fonction-publique.public.lu/fr/formation-developpement/catalogue-formations/indexFormation.html>
- Agenda Ebl: <https://www.ebl.lu/agenda/>
- Klima-Bündnis: <https://www.klimabuendnis.lu/>
- Oekozynter Pafendall: <https://haus.oekozynter.lu/weiterbildung/>
- Mouvement Ecologique: <https://www.meco.lu/de/>
- CNFPC: <https://www.cnfpc.lu/>
- SDK Akademie: <https://sdk.lu/accueil/sdk-akademie/>
- HUB Wiltz: <https://www.wiltz.lu/fr/agenda> - Danach: Circular Innovation Hub auswählen
- Bildung fir nohalteg Entwécklung: <https://bne.lu/activites/>
- Ministerien und staatliche Verwaltungen sowie das SYVICOL bieten ebenso Veranstaltungen zu ihren spezifischen Themen an

Als Zielwerte werden folgende Werte festgehalten, die jährlich erfasst und überprüft werden:

Mitarbeitergruppe (kumuliert)	Anzahl Stunden /Jahr
Hauswarte	8
Übrige Mitarbeiter	60

Als Weiterbildungen zählen dabei auch Exkursionen und Erfahrungsaustausch-Veranstaltungen.

Zur Erfassung der Weiterbildungsstunden melden die Teilnehmer diese an den Klimapakt-Verantwortlichen der Gemeinde.

Validierung

obeler
fenneng:beetebuerg:
hunchereng
näerzeng
eis gemeng

KlimaPakt | EUROPEAN
ENERGY
AWARD
Meng Gemeng engagéiert sech

Validierung Weiterbildungskonzept Version 11/2022

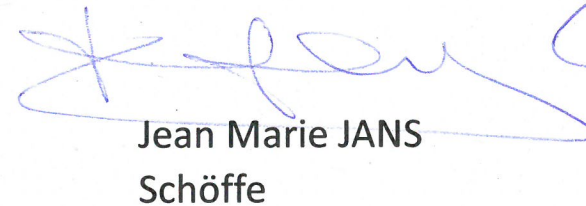
Bettemburg, den 11. November 2022



Laurent ZEIMET
Bürgermeister



Josée LORSCHÉ
1. Schöffin



Jean Marie JANS
Schöffe



Gusty GRAAS
Schöffe